

17 december 2021

Selectieprocedure voor het aanleggen van een contractuele wervingsreserve voor onderzoeker in het domein 'Wapens, vrede en geweld' bij het Vlaams Vredesinstituut

## **SELECTIEPROCEDURE VOOR HET AANLEGGEN VAN EEN CONTRACTUELE WERVINGSRESERVE VAN ONDERZOEKER IN HET DOMEIN “WAPENS, VREDE EN GEWELD” BIJ HET VLAAMS VREDESINSTITUUT**

**Uiterste inschrijvingsdatum : 6 februari 2022**

Het Vlaams Vredesinstituut, een aan het Vlaams Parlement verbonden onafhankelijk instituut voor vredesonderzoek, organiseert een selectieprocedure het aanleggen van een wervingsreserve van onderzoeker in het domein “Wapens, vrede en geweld”. De hoogst gerangschikte kandidaat van deze selectieprocedure wordt een contract van onbepaalde duur met onmiddellijke indiensttreding aangeboden.

De selectieprocedure wordt in opdracht van het Vlaams Vredesinstituut georganiseerd door Hudson Benelux.

### **I. Het Vlaams Vredesinstituut**

Het Vlaams Parlement legde in het oprichtingsdecreet van het Vlaams Vredesinstituut (7 mei 2004) vier opdrachten vast voor het Vlaams Vredesinstituut: vredesonderzoek verrichten, informatiebronnen verzamelen en ontsluiten, het maatschappelijke debat informeren en het parlement en de regering adviseren inzake vredesvraagstukken.

Vredesonderzoek is de kernopdracht van het Vredesinstituut. Het uitgevoerde onderzoek is hoofdzakelijk beleidsgericht en praktijkrelevant en moet bijdragen tot vreedzame en rechtvaardige oplossingen van conflicten en tot het vestigen van de voorwaarden voor een duurzame vrede. Het onderzoek van het Vredesinstituut is gebundeld in twee onderzoeksdomeinen: “Wapens, vrede en geweld” en “Conflict, vrede en samenleving”. Binnen het domein “Wapens, vrede en geweld” doet het Vredesinstituut onderzoek naar:

- De handel in conventionele militaire goederen
- Illegale wapenhandel
- Wapengeweld
- De beheersing en ontwapening van massavernietigingswapens en de regulering van de handel in dual-use producten
- Vrede in het Vlaams buitenlands beleid

Het Vredesinstituut heeft ook de taak om het Vlaams Parlement, het middenveld en het brede publiek te informeren over vrede en geweldpreventie en over de resultaten van het uitgevoerde onderzoek. Bovendien dient het fora te creëren waar experts, beleidsmakers en middenveld elkaar ontmoeten rond vredesvraagstukken.

Tot slot, formuleert het Vredesinstituut op vraag van het Vlaams Parlement en op eigen initiatief algemene of specifieke adviezen op basis van haar onderzoek.

Het Vlaams Vredesinstituut is gevestigd in het Vlaams Parlement in Brussel.

## II. Plaats van de functie binnen de organisatie

Het Vredesinstituut bestaat uit een Raad van Bestuur, een Wetenschappelijke Raad en een Wetenschappelijk Secretariaat. In de Raad van Bestuur is het brede maatschappelijke middenveld van Vlaanderen vertegenwoordigd. De internationaal samengestelde Wetenschappelijke Raad begeleidt de onderzoeksactiviteiten van het Wetenschappelijk Secretariaat.

De onderzoeker maakt deel uit van het Wetenschappelijk Secretariaat en rapporteert rechtstreeks aan de directeur.

## III. Functie-inhoud

- Het verrichten van beleidsgericht en praktijkrelevant wetenschappelijk onderzoek naar thema's die binnen het onderzoeksveld van het Vlaams Vredesinstituut liggen. Voor deze specifieke selectieprocedure ligt de focus op onderzoek binnen het onderzoeksdomein "Wapens, vrede en geweld" van het instituut. Hiertoe worden onderzoeksprojecten opgezet, waarvan de resultaten door de onderzoeker en de rest van het team door middel van publicaties, presentaties, seminars en webinars gecommuniceerd worden;
- Het onderhouden van contacten met beleidsmakers, academici en stakeholders op het terrein;
- Het ondersteunen van de algemene werking van het Vlaams Vredesinstituut, bijvoorbeeld door deelname aan werksessies of evenementen.

## IV. Functieprofiel

De vereiste competenties<sup>1</sup> voor de functie van onderzoeker zijn:

Vaktechnische competenties:

- Kennis van en ervaring met (beleidsgericht en/of praktijkrelevant) onderzoek
- Onderlegd in verschillende onderzoeksmethodes (kennis van en ervaring met kwantitatieve onderzoeksmethodes strekt tot aanbeveling)
- Inzicht in maatschappelijke en politieke besluitvorming
- Zeer goede beheersing van het Nederlands
- Grondige kennis van het Engels (mondeling en geschreven)
- Ervaring met het vlot schrijven van onderzoeksrapporten, beleidsanalyses, artikels en andere publicatievormen

*Gedrags- en waardengebonden competenties:*

- Analyseren (niveau 3) – Je maakt verhelderende analyses van complexe vraagstukken
- Initiatief nemen (niveau 2) – Je neemt het initiatief om structurele problemen binnen je takendomein op te lossen (reactief en structureel)
- Samenwerken (niveau 2) – Je stimuleert de samenwerking binnen je entiteit, werkgroep of projectgroepen

---

<sup>1</sup> Zie ook competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid wat de gedragscompetenties betreft

- Flexibiliteit (niveau 2) – Je past je gedrag doelgericht aan om de gestelde doelstellingen beter (sneller, efficiënter) te kunnen bereiken
- Netwerken (niveau 2) – Je legt nieuwe contacten die voor je taak en opdracht nuttig kunnen zijn
- Communiceren (niveau 2): Je communiceert vlot met verschillende doelgroepen, ook over complexe onderwerpen

## **V. Aanstellings- en deelnemingsvoorwaarden**

Op datum van de aanwerving moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Belg zijn of onderdaan van de Europese Economische Ruimte (Europese Unie, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein);
- van onberispelijk gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- (voor de mannelijke kandidaten, geboren vóór 1976) aan de dienstplichtwet voldoen.

Deelnemingsvoorwaarden:

Op de uiterste inschrijvingsdatum moet je in het bezit zijn van een masterdiploma in de sociale wetenschappen (in de brede betekenis), minstens 3 jaar onderzoekservaring hebben en aantoonbare affiniteit hebben met het onderzoeksdomein “Wapens, vrede en geweld”.

Ervaring met beleidsgericht onderzoek en met verschillende wetenschappelijke onderzoeksmethoden zijn pluspunten.

## **VI. Gelijke kansen**

Het Vlaams Vredesinstituut waakt over gelijke kansen, een gelijke behandeling en een gelijke toegang tot de vacatures voor al wie solliciteert. De selectieverantwoordelijken hebben ervaring op het gebied van diversiteit en gelijke kansen. Ze zorgen voor een objectieve selectieprocedure. Afkomst, etniciteit, gender, leeftijd, arbeidshandicap, geaardheid en andere identitaire factoren spelen geen rol bij het beoordelen van de competenties.

## **VII. Selectieprocedure**

Hudson Benelux organiseert de selectieprocedure. Op basis van je sollicitatieformulier, curriculum vitae en diploma gaat Hudson na of je aan de deelnemingsvoorwaarden voldoet. Als je aan de gestelde deelnemingsvoorwaarden voldoet, doorloop je de volgende selectieprocedure:

### *1) Voorselectie bij meer dan 15 kandidaten*

De kandidaturen die weerhouden worden na de CV-screening worden geëvalueerd op basis van een vragenlijst die opgenomen is in het sollicitatieformulier.

Om te slagen moet je ten minste 12 punten op 20 behalen. De 15 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door naar de schriftelijke proef.

### *2) Schriftelijke proef*

De schriftelijke proef bestaat uit een functiegerichte case die de kandidaten thuis moeten oplossen in een bepaalde tijdsduur.

Om te slagen moet je ten minste 12 punten op 20 behalen. De 8 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door naar de mondelinge proef.

### *3) Mondelinge proef*

Voorafgaand aan de mondelinge proef ontvang je een persoonlijkheidsvragenlijst. De persoonlijkheidsvragenlijst is niet eliminerend, maar richtinggevend en adviserend voor het gestructureerd interview.

De mondelinge proef bestaat uit een presentatie van de schriftelijke proef en een gestructureerd interview.

Om te slagen moet je ten minste 12 punten op 20 behalen.

## **VIII. Rangschikking en aanstelling**

Alle geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens het aantal punten behaald op de mondelinge proef en worden opgenomen in een wervingsreserve met een duurtijd van 3 jaar. Momenteel is er één vacature voor een contract van onbepaalde duur met onmiddellijke ingang. De hoogst gerangschikte kandidaat wordt hiervoor opgeroepen.

Na invulling van de openstaande vacature met een contract van onbepaalde duur met onmiddellijke ingang, vervalt de rangschikking van de overige kandidaten in de wervingsreserve. Als het VVI gedurende deze periode vacatures van bepaalde of onbepaalde duur heeft voor de functie van onderzoeker in het domein "Wapens, vrede en geweld" worden alle kandidaten in de wervingsreserve hiervan op de hoogte gebracht. Kandidaten die geïnteresseerd zijn laten dit weten aan de selectiepartner en worden uitgenodigd voor een nieuwe mondelinge proef die resulteert in een nieuwe rangschikking. De hoogst gerangschikte kandidaat wordt het contact aangeboden. Na invulling van de openstaande vacature vervalt de rangschikking opnieuw van de overige kandidaten.

Indien gedurende deze periode van 3 jaar een nieuwe internationale wervingsreserve wordt samengesteld in het kader van Europese financiering voor een project inzake wapens, dan worden de kandidaten uit de wervingsreserve voor de functie van onderzoeker in het domein

“Wapens, vrede en geweld” automatisch uitgenodigd voor deelname aan het laatste gedeelte van die selectieprocedure.

#### **IX. Feedback**

Elke kandidaat heeft recht op feedback. Hiervoor kan de kandidaat na afloop van de volledige selectieprocedure terecht bij Hudson Benelux.

#### **X. Salaris**

De functie van onderzoeker wordt ingeschaald in salarisschaal III.1 Het geïndexeerde bruto jaarsalaris voor een voltijdse betrekking bedraagt minstens € 55.093,68 (bij de huidige liquidatiecoëfficiënt).

Het personeelslid geniet bovendien een aantal sociale voordelen.

#### **XI. Prestaties**

De werktijd bedraagt gemiddeld 38 uur per week. De dagelijkse werkprestatie hangt af van de behoeften van de dienst.

#### **XII. Inschrijving**

Mail je sollicitatieformulier samen met een uitgebreid curriculum vitae en een kopie van je diploma op naar het volgende e-mailadres: [hrs.government@hudsonsolutions.com](mailto:hrs.government@hudsonsolutions.com). Je krijgt een bevestiging van ontvangst.

Op de website van Hudson (<https://jobs.hudsonsolutions.com/>) vind je het online sollicitatieformulier.

#### **Meer informatie?**

Je stelt je kandidaat met een specifiek sollicitatieformulier. Je kunt dit formulier downloaden van de website van Hudson Benelux.

Je dient het formulier samen met een motiverend begeleid schrijven, je curriculum vitae en een kopie van je diploma door te mailen naar: [hrs.government@hudsonsolutions.com](mailto:hrs.government@hudsonsolutions.com)

De uiterste inschrijvingsdatum is 6 februari 2022. Kandidaturen ontvangen na die datum zijn onontvankelijk.

Indien je bijkomende informatie wenst over deze functie of procedure, kan je terecht bij Hudson Benelux.

De opdrachtnemer (Hudson Benelux) dient zich als verwerker te houden aan de bepalingen van de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens.